

# Jacqueline A. Wüthrich

7. August 1958

## Fachkompetenzen

**HR** – Exzellente Fähigkeiten und fundiertes Fachwissen in mehr als 15 Jahren Human Resources

**Lohnbuchhaltung/Lohnadministration** – Spezialistin im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, HR Personalcontrolling

**Change Management/Systemisch lösungsorientiertes Coaching** – Mitarbeiter begleiten, Lösungen finden und Changeprozesse lebbar machen

**Project Management** – Verantwortung von/Mitarbeit in mehreren nationalen HR-Projekten, Weiterentwicklung von HR-Prozessen und Ausarbeitung von Konzepten

**Bildungsspezialistin** – Verantwortliche für Lernende

**Qualitätssicherung EFQM-Modell** für Business Excellence

**Sprachgewandtheit** – mündlich und schriftlich in Deutsch, Französisch, Englisch

## Persönlichkeitskompetenzen

- Kreative Visionärin
- Initiativ, kommunikativ, überlegt, umsetzungsstark und humorvoll
- Hohes Engagement bezüglich eines kundenorientierten, integrierten und wertschöpfenden HRM

Die Herausforderung, ein modernes HRM sicherzustellen, nehme ich immer wieder gern an.

## Erfolgreiche Praxiserfahrung

### Seit 2009 Jacqueline Wüthrich Consulting in der REVIVAL Group

Geschäftsführerin und Inhaberin

- Personal- und Kadervermittlung
- Fach- und Führungskräfte für Positionen aller hierarchischen Stufen
- Assessments
- Outplacement
- Coaching
- Interim Management

Basierend auf 15 Jahren Erfahrung im **modernen Human Resource Management** biete ich Partnerschaften und Dienstleistungen zur gezielten Stärkung der unternehmerischen Wettbewerbsfähigkeit an. Mit natürlicher Autorität, Fingerspitzengefühl und vertrauenswürdiger Art finde ich rasch Zugang zu Menschen und kann mich auf allen Hierarchiestufen sicher bewegen. Gerne unterstütze ich eine moderne und menschenfreundliche Unternehmenskultur, in welchem das Unternehmen eine partnerschaftliche, direkte und faire Kultur pflegt.

### 1997 – 2008 Verschiedene Positionen im HR-Bereich

Industrie / Dienstleistungsbranchen / Gesundheitswesen

Während diesen herausfordernden Jahren in verschiedenen Branchen habe ich als Personal-Sachbearbeiterin, Personal-Fachfrau und HR-Leiterin das Metier Human Resources von der Pike auf erlernt. Dabei habe ich mir umfassende Fachkenntnisse und Erfahrungen im gesamten HRM (Strategie, Politik, Prozesse) angeeignet. Aufgrund mehrjähriger Erfahrungen im Lohnbereich habe ich mich intensiv mit der Pensionskasse der verschiedenen Unternehmen befasst und bin somit qualifiziert für die Betreuung von Pensionskassenlösungen.

### 1989 – 1995 Familienfrau

Mutter einer Tochter (1989)

## Weiterbildungen

2003 – 2005 NDK HR Leiterin

Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz

1999 – 2000 Diplom Personalfachfrau

Müri & Partner